



Travailler en équipe globale

diversophy®

Sélection représentative

Auteur : George Simons

Traductrice : Forence Martin



Q

diversiCHOICE™



Pour instaurer la confiance avec les membres de l'équipe que vous ne voyez pas, vous pouvez :

- A. Répondre sans délai aux e-mails.
- B. Contacter ces équipiers seulement en cas de nécessité.
- C. Encourager les membres qui manquent de confiance à vous en expliquer la raison.

Cliquez sur votre choix.





diversiCHOICE™



-
- A. Répondre sans délai aux e-mails. C'est un moyen simple de montrer que vos équipiers peuvent compter sur vous et rester en contact avec vous. Cependant, assurez-vous de rédiger des réponses réfléchies avec soin et si nécessaire, consultez les autres.

Si vous avez la bonne réponse, gardez cette carte, sinon rejetez-la.



C'est difficile à faire participer les membres de votre équipe virtuelle d'autres cultures aux discussions en ligne. Probablement :

- A. Ils ne considèrent pas le langage écrit comme important ou utile pour mener une discussion.
- B. Ils trouvent le langage écrit trop important. Tout enregistrer limitera peut-être par la suite la liberté d'interprétation ou d'action consécutive.
- C. Dans certaines cultures, il faut attendre avant d'agir, pour voir ce que font les autres, et ensuite seulement s'engager par écrit.
- D. Peut-être toutes les réponses.
- E. Sans doute aucune des réponses..



D. Peut-être toutes les réponses. Quelques exemples : A. Les cultures basées sur le groupe préféreront peut-être les visites ou les appels téléphoniques aux e-mails et aux conversations informelles. B. Les Américains s'inquiètent souvent de la portée légale de ce qu'ils écrivent.

Si vous avez la bonne réponse, gardez cette carte, sinon rejetez-la.



diversiRISK™ +



Votre équipe a mis au point, avec succès, un “tableau de bord virtuel”, une page en ligne où les membres de l’équipe ou les autres parties prenantes au projet peuvent lire en un coup d’oeil des indicateurs de vitesse, direction, ressources ou de l’activité de l’équipe.

Quelle est votre réaction, quelles impressions ou quelles réflexions suscite en vous cette situation ? Exprimez-les à votre équipe et gardez cette carte.



Vous avez supposé que tous les participants à une discussion en ligne exprimeraient leur opinion. Vous n'avez pas réalisé que vos interlocuteurs n'avaient pas le même niveau dans la hiérarchie et ne se sentaient donc pas à l'aise à l'idée d'exprimer une idée différente de celle de leur patron.

Quelle est votre réaction, quelles impressions ou quelles réflexions suscite en vous cette situation ? Exprimez-les à votre équipe puis rejetez cette carte.



“Loin des yeux, loin de l’esprit.”

Dicton anglais

Lisez cette carte à votre équipe. Ceux ou celles qui le souhaitent - y compris vous-même - pourront alors la commenter. Gardez cette carte.



Dans certaines cultures, l'autorité hiérarchique (c'est-à-dire la place dans l'organisation) est plus importante que l'autorité cognitive (c'est-à-dire les compétences techniques) et, souvent, les personnes ayant l'autorité hiérarchique dirigent celles qui ont l'autorité cognitive. Si vous l'avez vécue, comment réagissez-vous à cette situation ? Si non, que pensez-vous de cette éventualité ?

Ensuite, chacun de vos équipiers vous dira quel est son diplôme le plus élevé ou la qualification professionnelle dont il est le plus fier. Gardez cette carte.





Est-ce que vous voulez acheter ce jeu ?



Voulez-vous de plus amples renseignements ? [Contactez-nous.](#)



Dr. George Simons

GEORGE SIMONS INTL

Tel USA +1 831 531 4706

Tel EU +33 4 92 97 57 35

Skype: gfsimons

