



Travailler avec les Indiens

diversophy®

Sélection représentative

Auteur : Meera Sarin

Traductrice : Marie-Océane Château



q

diversiCHOICE™



En Inde, un employé de Mumbai (Bombay) et un employé de Chennai (Madras) pourront en général communiquer en parlant anglais.

Vrai ou faux?

Cliquez sur votre choix.



r

diversiCHOICE™



Vrai. Le principal langage de Mumbai est le Marathi alors que celui de Chennai est le Tamil. Ces langages ont des origines complètement différentes et ne peuvent être compris par les autres. Le Marathi, qui vient du Sanskrit, fait partie des langues Indo-Européennes. Le Tamil, quant à lui, fait partie des langages Dravidiens, un groupe qui n'est relié à aucune autre famille de langages connue. L'Anglais permet donc de faire le lien.

Si vous avez la bonne réponse, gardez cette carte, sinon rejetez-la.





Vous arrivez dans les bureaux d'une entreprise indienne pour discuter d'une éventuelle collaboration. Vous attendez depuis 30 minutes et ils ne sont toujours pas arrivés.

- A. C'est normal en Inde.
- B. C'est le signe que l'on vous accorde moins d'importance.
- C. C'est bon signe: d'autres souhaitent vous rencontrer et ils sont en route.

Cliquez sur votre choix.





B. Etant donné que le retard dépasse les 5 à 15 minutes habituelles, on vous accorde peut-être moins d'importance qu'un autre évènement.

Si vous avez la bonne réponse, gardez cette carte, sinon rejetez-la.



diversiRISK™ +



Quand vous demandez à votre équipe indienne de faire quelque chose, ils le font sans discuter et sans poser de questions. Vous pensiez que c'était une qualité négative mais vous savez maintenant que cela est dû à la nature hiérarchique de la société Indienne. Vous prenez garde d'avoir toutes les données dont vous avez besoin avant de leur demander d'agir.

Quelle est votre réaction, quelles impressions ou quelles réflexions suscite en vous cette situation ? Exprimez-les à votre équipe et gardez cette carte.





Vous avez rendez-vous avec vos partenaires Indiens pour finaliser les négociations. Le réceptionniste est surpris de voir que vous vous y rendez seul. Curieux, vous le racontez plus tard à un ami Indien qui vous dit que, chez lui, les gens importants ne se rendent jamais seuls à des réunions. Cela signifierait qu'ils n'ont pas d'importance.

Quelle est votre réaction, quelles impressions ou quelles réflexions suscite en vous cette situation ? Exprimez-les à votre équipe puis rejetez cette carte.





Quand les gens peuvent voir la direction dans laquelle les dirigeants s'engagent, il devient plus facile de les motiver.

*Lakshmi Mittal, Directeur de Mittal Steel Company,
sur le leadership*

Lisez cette carte à votre équipe. Ceux ou celles qui le souhaitent - y compris vous-même - pourront alors la commenter. Gardez cette carte.



diversiSHARE™



En Inde, accueillir une idée par le silence, en réunion par exemple, signifie que celle-ci n'est pas bonne. Décrivez comment le désaccord ou le manque d'enthousiasme serait exprimé dans votre culture.

Après avoir partagé votre expérience, les autres garderont le silence pendant 10 secondes. Gardez cette carte.





Est-ce que vous voulez
acheter ce jeu ?



Voulez-vous de plus amples
renseignements ? [Contactez nous.](#)



Dr. George Simons

GEORGE SIMONS INTL

Tel USA +1 831 531 4706

Tel EU +33 4 92 97 57 35

Skype: gfsimons

